



# СЛУЖБЕН ГЛАСНИК

## НА ОПШТИНА КОЧАНИ

БРОЈ 8

КОЧАНИ, 18 Јуни 2026 ГОДИНА

ИЗЛЕГУВА ПО ПОТРЕБА

Врз основа на членот 50, став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр. 5/2002 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.202/24), Градоначалникот на Општина Кочани, донесе

### ЗАКЛУЧОК

за објавување на актите донесени на седницата на Советот на Општина Кочани одржана на 18.06.2026 година

#### I

Ги објавувам актите донесени на седницата на Советот на Општина Кочани, одржана на 18.06.2026 година, и тоа:

1. Програма за изменување на Програмата за одржување на јавната чистота на подрачјето на општина Кочани за 2026 година, Бр.09-1170/1

2. Заклучок во врска со Програмата за изменување на Програмата за одржување на јавната чистота на подрачјето на општина Кочани за 2026 година, Бр.09-1170/2

3. Стратешка рамка за економско јакнење на жените на локално ниво, 2026 – 2030 Општина Кочани, Бр.09-1169/1

4. Одлука за давање согласност на Договор за донација од Амбасадата на Република Полска, Бр.09-1173/1

5. Одлука за продолжување на работното време на угостителските објекти на подрачјето на општина Кочани, Бр.09-1174/1

6. Заклучок за прифаќање на Информација за состојбата со боровиот четник на подрачјето на општина Кочани, Бр.09-1158/1

7. Заклучок за прифаќање на Информацијата за состојбата на општинската патна мрежа на подрачјето на општина Кочани, Бр.09-1159/1

8. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Малина Попиванова“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1160/1

9. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Раде Кратовче“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1161/1

10. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ОУ „Св. Кирил и Методиј“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1162/1

11. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Крсте Петков Мисирков“ - с. Оризари-Кочани за 2027 година, Бр.09-1163/1

12. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ОМУ „Ристо Јуруков“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1164/1

13. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Никола Карев“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1165/1

14. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во СОУ „Гошо Викентиев“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1166/1

15. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во СОУ „Љупчо Сантов“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1167/1

16. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ЈОУ Библиотека „Искра“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1168/1

17. Заклучок за прифаќање на барањето за турска поддршка на ученици Роми од одделенска настава и обезбедување на финансиски средства за истата, Бр.09-1171/1

18. Заклучок за прифаќање на Информација за состојбата и статусот на фудбалското игралиште во с.Оризари – Кочани, Бр.09-1172/1

## II.

Ги објавувам:

- Согласноста дадена од Влада на Република Северна Македонија под број 57-2210/2 од 04.03.2026 година на Листата за определување имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти на подрачјето на Општина Кочани донесена од Советот на Општина Кочани под број 09-1905/1 од 30.10.2023 година и

- Листата за определување имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти на подрачјето на Општина Кочани донесена од Советот на Општина Кочани под број 09-1905/1 од 30.10.2023 година со образложение.

## III.

Заклучокот влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.08- 1175/1  
18. 06. 2026 година  
К о ч а н и

Градоначалник  
на Општина Кочани  
Владко Грозданов

Врз основа на член 36 став (1) точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.5/2002 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.202/2024) и член 12 став (1) од Законот за јавна чистота („Службен весник на Република Македонија“ бр. 111/08, 64/09, 88/10, 114/10, 23/11, 53/11, 80/12, 163/13, 44/15, 147/15 и 31/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 122/21, 255/24 и 101/25), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### ПРОГРАМА

за изменување на Програмата за одржување на јавната чистота на подрачјето на општина Кочани за 2026 година

#### I.

Во Програмата за одржување на јавната чистота на подрачјето на општина Кочани за 2026 година („Службен гласник на Општина Кочани“ бр.14/2025), се вршат следните изменувања:

Точката VII, се менува и гласи:

#### „VII. РАСЧИСТУВАЊЕ НА ДИВИ ДЕПОНИИ И ОДРЖУВАЊЕ НА ГРАДСКА ДЕПОНИЈА

Во делот за одржување на градската депонија и расчистување на дивите депонии во градот и околните населени места, како и транспорт на отпадот до градската депонија, активностите ќе ги извршува КЈП „Водовод“. За таа намена ќе се користи потребна механизација и транспортни средства согласно количината на отпадот и потребите на теренот.

Средствата предвидени за овие активности од алинеа 2 во износ од 500.000 денари и средствата предвидени од алинеа 3 во износ од 1.400.000 денари за друг економски оператор се обединуваат во вкупен износ од 1.900.000 денари.

Наместо ангажирање на друг економски оператор за одржување на градската депонија, расчистување, порамнување на отпадот, ископ и транспорт на земја за покривање на отпадот, сите наведени активности ќе ги врши КЈП „Водовод“ со сопствена или ангажирана механизација, за што во 2026 година се предвидуваат вкупно 1.900.000 денари.“

Точката XIV, се менува и гласи:

#### XIV.БУЏЕТ И ФИНАНСИРАЊЕ

Во точка XIV Буџет и финансирање за ставка Расчистување на диви депонии и одржување на градска депонија вкупната сума останува 1.900.000 денари, се брише ставката 1.400.000 денари за Општина Кочани и истите се префрлаат на ставка на КЈП Водовод Кочани каде што износот на финансиски средства од 500.000денари се променува на 1.900.000денари.

#### II.

Програмата влегува во сила осмиот ден од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1170/1

18. 06.2026 година

К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

Врз основа на членот 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на Република Македонија“, бр.5/2002 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 202/2024), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### З А К Л У Ч О К

во врска со Програмата за изменување на Програмата за одржување на јавната чистота на подрачјето на општина Кочани за 2026 година

#### I.

Правната служба да провери дали Советот на Општина Кочани може според законската регулатива да формира работна група – повремена комисија која ќе има советодавен карактер и ќе работи на анализа, консолидација и развој на КЈП „Вододод“-Кочани.

#### II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1170/2  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

---

Врз основа на член 14 став (1) и член 7 став (3) алинеја 3 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/12, 30/13, 166/14 и 150/15 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 53/21 и 39/25), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

## Стратешка рамка за економско јакнење на жените на локално ниво, 2026 – 2030 Општина Кочани

### I.

(Податоци за општината добиени преку истражување и/или фокус-групи.)

Попис на население 2021 година според ДЗС:

| Работоспособно население на 15 години и повеќе | Број   | Мажи   | Жени   |
|------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Работоспособно население – лица                | 27 202 | 13 373 | 13 829 |
| Активно население                              | 13 293 | 6 883  | 6 410  |
| Активно население – вработени                  | 11 557 | 5 864  | 5 693  |
| Активно население – невработени                | 1 736  | 1 019  | 717    |
| Неактивно население                            | 13 071 | 6 065  | 7 006  |
| Непознато                                      | 838    | 425    | 413    |

|                  | 2020  |       | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |      | 2024  |      |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|------|
|                  | Сè    | Жени  | Сè    | Жени  | Сè    | Жени  | Сè    | Жени | Сè    | Жени |
| Невработени лица | 3 598 | 1 610 | 2 850 | 1 376 | 2 341 | 1 132 | 1 867 | 877  | 1 876 | 938  |

|      |      |      |      |      |      |  |
|------|------|------|------|------|------|--|
| Град | 2611 | 2087 | 1731 | 1385 | 1419 |  |
| Село | 987  | 763  | 610  | 482  | 457  |  |

Преглед на лица според националната припадност, 2025 (ABPM)

|        |       | Жени |       | Жени      |   | Жени |   | Жени    |     | Жени |  | Жени  |  | Жени |  |
|--------|-------|------|-------|-----------|---|------|---|---------|-----|------|--|-------|--|------|--|
| Вкупно |       | Жени |       | Македонци |   | Жени |   | Албанци |     | Жени |  | Турци |  | Жени |  |
| Кочани | 1 876 | 919  | 1 458 | 717       | 2 | 19   | 2 | 13      | 395 | 186  |  |       |  |      |  |

Податоци од Централен регистар, 2024

| Стопански субјекти регистрирани во Кочани |      | Регистрирани земјоделци |      |
|-------------------------------------------|------|-------------------------|------|
| Мажи                                      | Жени | Мажи                    | Жени |
| 1198                                      | 637  | 7                       | 2    |

Според Анкета за потреба од вештини на пазарот на трудот (ABPM, 2023) на Источниот Регион му се потребни вработувања во следните струки: машински инженер, инженер за инфекција, градежен инженер, сервисен електроинженер, информатичар, електроинженер за пренос и распределба на електрична енергија, графички дизајнер, оператор за машинско одржување, хемиски техничар-лаборант, комерцијалист, графички техничар, електротехничар, машински техничар, шивач, шивач на текстил, продавач, ракувач со шивачка машина за текстил, расадничар, диспечер во патен сообраќај, магационер, контролор на игрите во казино, оператор за монтирање болјери, градежен работник, кројач, бравар, составувач на акумулатори, келнер, готвач, возач на товарни возила, општ работник, рударски работник, земјоделски работник, работник на едноставни дрвопреработувачки работи, пеглач на алишта, обиколувач, дистрибутер (малопродажба), рачен пакувач и други.

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |                                                           |                                         |                                       |                         |                           |                          |                         |    |   |    |    |   |   |   |   |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------|----|---|----|----|---|---|---|---|
|                            | АВРМ, Центар за вработување Кочани, невработени лица според школска подготовка, 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |                                                           |                                         |                                       |                         |                           |                          |                         |    |   |    |    |   |   |   |   |
|                            | Вкупно/<br>жени                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          | Без<br>образован<br>ие и со<br>основно<br>образован<br>ие | Нецелосно<br>основно<br>образован<br>ие | Завршено<br>средно<br>образован<br>ие | Вишо<br>образован<br>ие | Високо<br>образован<br>ие | Магистр<br>и на<br>науки | Доктор<br>и на<br>науки |    |   |    |    |   |   |   |   |
|                            | Кочан<br>и                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 174<br>6 | 86<br>2                                                   | 1088                                    | 548                                   | 208                     | 64                        | 343                      | 178                     | 13 | 8 | 86 | 59 | 8 | 5 | 0 | 0 |
| Приоритети<br>на општината | <p>(Се дефинираат најмногу до 3 приоритети за економско јакнење на жените на кои Општината ќе работи во следниот 5-годишен период)</p> <p>Приоритети за економско јакнење на жените во Општина Кочани (2026 □ 2030)</p> <p><b>Приоритет 1: Подобрување на вработливоста на жените преку образование, преквалификација и формализирање на трудот</b></p> <p>Општината треба да развие програми за стекнување нови и практични вештини, особено за жени со основно и средно образование, жени над 50 години и Ромки. Овие програми треба да бидат усогласени со реалните потреби на пазарот на трудот (текстил, угостителство, услужни дејности, ИКТ, земјоделство). Дополнително, потребно е да се поттикне <b>формализација на трудот</b> преку стимули за компании кои вработуваат жени од сива економија, како и преку <b>теренски обуки и мобилни центри во ромските заедници</b>.</p> <p><b>Приоритет 2: Поттикнување на женското претприемништво и пристап до финансиски ресурси</b></p> <p>Со оглед дека жените сочинуваат само 35 % од регистрираните претприемачи, потребно е воспоставување на локален фонд за поддршка на женското претприемништво, кој ќе обезбедува <b>грантови, менторство, деловни инкубатори и советодавни услуги</b>. Посебен фокус</p> |          |                                                           |                                         |                                       |                         |                           |                          |                         |    |   |    |    |   |   |   |   |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>треба да имаат жени од ранливи категории – самохрани мајки, жени од рурални средини, Ромки, за кои треба да се обезбедат пофлексибилни услови и микрофинансиски програми. Приоритетни области се занаетчиството, услугите, руралниот туризам, земјоделството и домашното производство.</p> <p><b>Приоритет 3: Подобрување на локалната инфраструктура за усогласување на семејниот и професионалниот живот</b></p> <p>Недостатокот на детски градинки, услуги за стари лица и флексибилни работни модели е една од главните пречки за активно учество на жените на пазарот на трудот. Општината треба да инвестира во локални центри за грижа, дневни програми во заедницата и јавни сервиси кои ќе овозможат жените, особено оние со семејни обврски, да се вклучат или вратат во економскиот живот. За Ромките и жените од рурални средини, ваквите услуги треба да бидат приспособени на локалните услови и да се достапни во заедницата.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Цели | <p>(Се дефинираат 3 прецизни цели врз основа на дефинираните приоритети.)</p> <p><b>Цел 1: Намалување на бројот на невработени жени во Општина Кочани за најмалку 100 жени до 2030 година</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Да се овозможи вработување или самовработување на најмалку 100 жени во наредните пет години, со приоритет на жени над 50 години, Ромки и жени од рурални средини.</li> <li>• Да се вклучат најмалку 120 жени во обуки, преквалификации и програми за стекнување практични вештини, во соработка со АВРМ и со локалните компании.</li> <li>• Да се поттикне формално вработување преку локални мерки за поддршка и субвенционирани работни места.</li> </ul> <p><b>Цел 2: Поттикнување на женското претприемништво преку отворање најмалку 20 нови женски бизниси до 2030 година</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Да се обезбеди финансиска и советодавна поддршка за најмалку 20 жени кои ќе започнат сопствен бизнис.</li> <li>• Да се обучат најмалку 60 жени за претприемништво, водење бизнис и финансиска писменост.</li> <li>• Посебен фокус да се стави на жени од ранливи групи – Ромки, самохрани мајки и жени од рурални подрачја, преку менторски и микрогрантови програми.</li> </ul> |

|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                   | <p><b>Цел 3: Подобрување на локалните услови за усогласување на семејниот и професионалниот живот на жените</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Да се воспостави најмалку еден локален сервис за грижа (детска или старечка) достапен и за жени од руралните средини.</li> <li>• Да се поттикне воведување на флексибилни модели на работа во јавниот и приватниот сектор (работа со скратено време, работа од дома).</li> <li>• Да се спроведе информативна кампања и советувањата за жените во врска со можностите за вработување, обуки и поддршка од општината.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Целни групи                                       | <p>(Се наведуваат целните групи кои се идентификувани во локалната заедница. На пр. жени од рурална средина од 40-50 години кои имаат интерес да отворат сопствен бизнис, Девојчиња од 18-26 години со попреченост кои сакаат да се вклучат на пазарот на трудот, Самохрани мајки и сл.)</p> <p><b>Целна група 1: Жени од ранливи категории</b><br/>(Ромки, жени од рурални средини, жени со ниско образование, жени во сива економија)</p> <p><b>Целна група 2: Активни, но недоволно поддржани жени на пазарот на трудот</b><br/>(Жени со средно и високо образование, самохрани мајки, жени што работат со скратено или нерегулирано време)</p> <p><b>Целна група 3: Жени со поодмината возраст и стекнато работно искуство (50+)</b><br/>(Поранешни текстилни работнички, жени што го загубиле работното место поради старост или здравствени причини)</p> |
| Интереси и потреби за економско јакнење на жените | <p>(Овде се наведени податоци за интересите на целните групи во локалната заедница добиени преку анализи, прибирање податоци и истражување, фокус-групи и сл.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------|-----------------------------|--------|-------------------------------------|--------|----------------------------------------|--------|------------------------------------|--------|---------------------------------------|--------|------------------------|--------|--------------------|--------|
|                                                                        | <p>Кочани -каква поддршка да понуди општината</p> <table><tr><td>обука за стекнување на вештини</td><td>56.52%</td></tr><tr><td>поддршка за пласирање на...</td><td>26.09%</td></tr><tr><td>обуки и курсеви за преквалификација</td><td>69.57%</td></tr><tr><td>поддршка за отпочнување на сопствен...</td><td>69.57%</td></tr><tr><td>поврзување со работодавачите во...</td><td>13.04%</td></tr><tr><td>згрижување на лица со посебни потреби</td><td>17.39%</td></tr><tr><td>згрижување на возрасни</td><td>21.74%</td></tr><tr><td>згрижување на деца</td><td>26.09%</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | обука за стекнување на вештини | 56.52% | поддршка за пласирање на... | 26.09% | обуки и курсеви за преквалификација | 69.57% | поддршка за отпочнување на сопствен... | 69.57% | поврзување со работодавачите во... | 13.04% | згрижување на лица со посебни потреби | 17.39% | згрижување на возрасни | 21.74% | згрижување на деца | 26.09% |
| обука за стекнување на вештини                                         | 56.52%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
| поддршка за пласирање на...                                            | 26.09%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
| обуки и курсеви за преквалификација                                    | 69.57%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
| поддршка за отпочнување на сопствен...                                 | 69.57%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
| поврзување со работодавачите во...                                     | 13.04%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
| згрижување на лица со посебни потреби                                  | 17.39%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
| згрижување на возрасни                                                 | 21.74%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
| згрижување на деца                                                     | 26.09%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |
| Мерки што ќе бидат интегрирани и буџетирани во Програмите на општината | <p>(Тука се наведени мерки што ги презема Општината за економско јакнење на жените во локалната заедница, поделени по целна група. Идентификувани се и локалните програма каде што ќе бидат предвидени и буџетирани конкретните мерки.)</p> <p><b>Целна група 1: Жени од ранливи категории</b><br/>(Ромки, жени од рурални средини, жени со ниско образование, жени во сива економија)</p> <p><b>Мерки:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Организирање обуки и преквалификации за практични занимања</b><br/>– текстил, занаетчиство, земјоделство, услужни дејности.<br/><i>Програма: Програма за локален економски развој</i></li><li>• <b>Доделување микрогрантови или субвенции за самовработување на жени</b><br/>– за почетни бизниси (домашно производство, храна, услуги, преработки).<br/><i>Програма за локален економски развој.</i></li></ul> |                                |        |                             |        |                                     |        |                                        |        |                                    |        |                                       |        |                        |        |                    |        |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Мобилни теренски центри за информирање и обука во ромските и руралните населби</b><br/>– во соработка со Центар за вработување и локални НВО.<br/><i>Програма за социјална заштита и/или План за еднакви можности.</i></li> <li>• <b>Организирање менторски програми со жени-претприемачи од општината</b><br/>– за поддршка на Ромки и рурални жени во стартување и водење бизнис.<br/><i>Програма за локален економски развој</i></li> </ul> <p><b>Целна група 2: Активни, но недоволно поддржани жени на пазарот на трудот</b><br/>(Жени со средно и високо образование, самохрана мајки, жени кои работат со скратено или нерегулирано време)</p> <p><b>Мерки:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Отворање или проширување на детски градинки и дневни центри за згрижување на деца до 18 часот</b><br/>– за поддршка на самохраните мајки и жените кои работат во втора смена.<br/><i>Програма за социјална заштита.</i></li> <li>• <b>Воведување флексибилни работни модели и поддршка за компании што вработуваат жени со обврски</b><br/>– преку општински јавни повици или награди за „родово одговорен работодавач“.<br/><i>Програма за локален економски развој и/или Програма за еднакви можности</i></li> <li>• <b>Обуки за дигитални, комуникациски и административни вештини</b><br/>– за полесно вклучување во модерниот пазар на трудот.<br/><i>План за еднакви можности</i></li> <li>• <b>Советувалиште за кариера и менторска поддршка за самохрана мајки и жени кои сакаат да напредуваат професионално</b><br/><i>План за еднакви можности</i></li> </ul> <p><b>Целна група 3: Жени со поодмината возраст и работно искуство (50+)</b><br/>(Поранешни текстилни работнички, жени кои го загубиле работното место поради старост или здравствени причини)</p> <p><b>Мерки:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Преквалификација за занимања во социјална грижа, туризам и услужни дејности</b><br/>– за жени кои излегле од текстилниот сектор и имаат практични вештини.<br/><i>Програма за локален економски развој.</i></li> <li>• <b>Создавање можности за скратено работно време и сезонска ангажираност во јавни установи</b><br/>(градинки, училишта, домови за стари лица)</li> </ul> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                 | <p>– со цел да се овозможи постепено повторно вклучување на пазарот на трудот.</p> <p>Програма за социјална заштита</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Поддршка за вклучување во општински сервиси и социјални претпријатија</b></li></ul> <p>– на пример, ангажирање во услуги за грижа за стари лица, подготовка на оброци, одржување на јавни простори.</p> <p>Програма за социјална заштита.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                |                                                  |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|-----------|----------------------|------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|------|-----------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------|------|-------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| Временска рамка | <p>(Тука се наведуваат активностите потребни за реализација на мерката разделени по години. На пр. 1 година, 2 година, 3 година ....)</p> <table><tr><th>Година</th><th>Активност</th><th>Индикатор</th><th>Носител на активност</th></tr><tr><td>2026</td><td>Формирање Локална координативна група за економско јакнење на жените</td><td>Група формирана и функционална</td><td>Општина Кочани + АВРМ + НВО</td></tr><tr><td>2026</td><td>Мапирање на целните групи (Ромки, рурални жени, самохрани мајки, жени 50+)</td><td>Извештај со податоци изработен</td><td>Општина + Центар за социјална работа + НВО</td></tr><tr><td>2026</td><td>Почетни обуки за жени од ранливи категории (занаети, текстил, услуги)</td><td>Мин. 50 обучени жени</td><td>Општина + АВРМ + Средни училишта</td></tr><tr><td>2026</td><td>Обуки за дигитални и административни вештини за жени со средно и високо образование</td><td>Мин. 40 обучени жени</td><td>Општина + Локални ИТ компании + НВО</td></tr><tr><td>2026</td><td>Почеток на микрогрант програма за самовработување на жени</td><td>10 грантови доделени</td><td>Општина + АВРМ + НВО</td></tr><tr><td>2026</td><td>Изработка на проектна документација за отворање центар за детска грижа до 18 часот</td><td>Документација изработена</td><td>Општина + Проектен тим + НВО за социјални услуги</td></tr><tr><td>2027</td><td>Втор циклус обуки и преквалификации за жени од рурални и ромски средини</td><td>Мин. 70 жени преквалификувани</td><td>Општина + Средни училишта + АВРМ</td></tr><tr><td>2027</td><td>Втор циклус микро-грант програма за женски стартапи</td><td>10 нови грантови доделени</td><td>Општина + Банки + НВО</td></tr><tr><td>2027</td><td>Отворање на центар за грижа за деца до 18 часот</td><td>Центар отворен и функционален</td><td>Општина + Центар за социјална работа</td></tr></table> | Година                         | Активност                                        | Индикатор | Носител на активност | 2026 | Формирање Локална координативна група за економско јакнење на жените | Група формирана и функционална | Општина Кочани + АВРМ + НВО | 2026 | Мапирање на целните групи (Ромки, рурални жени, самохрани мајки, жени 50+) | Извештај со податоци изработен | Општина + Центар за социјална работа + НВО | 2026 | Почетни обуки за жени од ранливи категории (занаети, текстил, услуги) | Мин. 50 обучени жени | Општина + АВРМ + Средни училишта | 2026 | Обуки за дигитални и административни вештини за жени со средно и високо образование | Мин. 40 обучени жени | Општина + Локални ИТ компании + НВО | 2026 | Почеток на микрогрант програма за самовработување на жени | 10 грантови доделени | Општина + АВРМ + НВО | 2026 | Изработка на проектна документација за отворање центар за детска грижа до 18 часот | Документација изработена | Општина + Проектен тим + НВО за социјални услуги | 2027 | Втор циклус обуки и преквалификации за жени од рурални и ромски средини | Мин. 70 жени преквалификувани | Општина + Средни училишта + АВРМ | 2027 | Втор циклус микро-грант програма за женски стартапи | 10 нови грантови доделени | Општина + Банки + НВО | 2027 | Отворање на центар за грижа за деца до 18 часот | Центар отворен и функционален | Општина + Центар за социјална работа |
| Година          | Активност                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Индикатор                      | Носител на активност                             |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2026            | Формирање Локална координативна група за економско јакнење на жените                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Група формирана и функционална | Општина Кочани + АВРМ + НВО                      |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2026            | Мапирање на целните групи (Ромки, рурални жени, самохрани мајки, жени 50+)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Извештај со податоци изработен | Општина + Центар за социјална работа + НВО       |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2026            | Почетни обуки за жени од ранливи категории (занаети, текстил, услуги)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Мин. 50 обучени жени           | Општина + АВРМ + Средни училишта                 |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2026            | Обуки за дигитални и административни вештини за жени со средно и високо образование                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Мин. 40 обучени жени           | Општина + Локални ИТ компании + НВО              |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2026            | Почеток на микрогрант програма за самовработување на жени                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10 грантови доделени           | Општина + АВРМ + НВО                             |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2026            | Изработка на проектна документација за отворање центар за детска грижа до 18 часот                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Документација изработена       | Општина + Проектен тим + НВО за социјални услуги |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2027            | Втор циклус обуки и преквалификации за жени од рурални и ромски средини                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Мин. 70 жени преквалификувани  | Општина + Средни училишта + АВРМ                 |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2027            | Втор циклус микро-грант програма за женски стартапи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10 нови грантови доделени      | Општина + Банки + НВО                            |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |
| 2027            | Отворање на центар за грижа за деца до 18 часот                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Центар отворен и функционален  | Општина + Центар за социјална работа             |           |                      |      |                                                                      |                                |                             |      |                                                                            |                                |                                            |      |                                                                       |                      |                                  |      |                                                                                     |                      |                                     |      |                                                           |                      |                      |      |                                                                                    |                          |                                                  |      |                                                                         |                               |                                  |      |                                                     |                           |                       |      |                                                 |                               |                                      |

|      |                                                                                     |                                                 |                                                        |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 2027 | Кампања „Жените можат“ – промоција на успешни приказни и мотивација за вклучување   | Мин. 2 кампањи реализирани                      | Општина + Локални медиуми + НВО                        |
| 2028 | Трет циклус микрогрант програма за самовработување на жени                          | 10 нови грантови доделени                       | Општина + Банки + НВО                                  |
| 2028 | Обуки и програми за преквалификација на жени над 50 години (грижа, туризам, услуги) | Мин. 30 жени обучени                            | Општина + Центар за социјална работа + Средни училишта |
| 2028 | Отворање на прв социјален сервис со ангажман на жени над 50 години                  | Социјален сервис воспоставен                    | Општина + Центар за социјална работа                   |
| 2028 | Воспоставување на флексибилни работни модели во општината и јавните претпријатија   | Применети пилот-модели во најмалку 3 институции | Општина + Јавни претпријатија                          |
| 2029 | Четврти циклус микрогрант програма за самовработување на жени                       | 10 нови грантови доделени                       | Општина + Банки + НВО                                  |
| 2029 | Формирање Мрежа на жени претприемачки во Кочани                                     | Мрежа воспоставена и активна                    | Општина + Стопанска комора + Бизнис сектор             |
| 2029 | Регионален форум/саем за женско претприемништво                                     | Еден годишен форум организиран                  | Општина + Комора + Универзитет                         |
| 2029 | Менторска програма за девојки и жени кои започнуваат бизнис                         | Мин. 50 учеснички                               | Општина + Бизнис сектор + НВО                          |
| 2030 | Петти циклус микрогрант програма за самовработување на жени                         | 10 грантови доделени                            | Општина + Банки + НВО                                  |
| 2030 | Изработка на извештај за влијанието на спроведените мерки                           | Извештај усвоен од Совет на Општина             | Општина + АВРМ + НВО                                   |
| 2030 | Институционализација на успешните мерки (вградување во буџетските програми)         | Најмалку 3 мерки со трајно финансирање          | Општина + Совет + Министерства                         |
| 2030 | Регионална промоција на успешни жени и размена на искуства со други општини         | 1 регионален настан реализиран                  | Општина + Регионален центар за развој                  |

|                                            |                                                                                                                                                                    |                                                                                |                                                              |                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ризик фактори за имплементација на мерките | (Овде се наведени потенцијални ризици кои можат да го спречат или да го отежнат реализирањето на мерката. Наведени се и можните опции за надминување на ризиците.) |                                                                                |                                                              |                                                                                                                                                                                |
|                                            | Тип на ризик                                                                                                                                                       | Опис на ризикот                                                                | Можни последици                                              | Мерки за надминување / превенција                                                                                                                                              |
|                                            | Финансиски ризици                                                                                                                                                  | Недоволни буџетски средства или доцнење на финансирање од донатори             | Одложување на активности, намален опфат на жени              | Обезбедување повеќе извори на финансирање (општина, донатори, приватен сектор) Аплицирање за национални и ЕУ грантови                                                          |
|                                            | Социјални и културни бариери                                                                                                                                       | Откажување на жените да учествуваат поради семејни или традиционални притисоци | Намален број учеснички, особено во рурални и ромски заедници | Средби и разговори со семејствата Кампањи за промоција на придобивките од учество Вклучување на жени-лидерки како позитивни примери Истражување на потребите пред секоја мерка |
|                                            | Ризици поврзани со интерес и мотивација                                                                                                                            | Недоволен интерес за обуки, грантови или јавни повици                          | Ниска искористеност на ресурсите, нерамномерен опфат         | Флексибилни термини и достапни локации за обуки Обезбедена логистичка поддршка (грижа за деца, превоз, оброк)                                                                  |
|                                            | Ризици во спроведување на грантовите                                                                                                                               | Неправилна употреба на грант-средства или неуспешни бизниси                    | Недостиг на одржливи резултати                               | Потпишување договори со обврски за известување Менторска поддршка и следење Периодични извештаи и теренски проверки                                                            |
|                                            | Институционални ризици                                                                                                                                             | Недоволна координација меѓу општината, АВРМ и партнерите                       | Одложување на активности, неефикасна реализација             | Формирање активна координативна група Јасна распределба на надлежности                                                                                                         |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                              | <p><b>Економски / партнерски ризици</b></p> <p>Недоволна вклученост на приватниот сектор и компании во програмите (обуки, менторства, грантови)</p> <p>Недоволна вклученост на практични обуки и можности за вработување на жените</p> <p>Помал број</p> <p>Редовни координациски состаноци</p> <p>Организирање бизнис-форуми и средби за промоција на придобивките</p> <p>Вклучување на регионалната комора и занаетчиски здруженија како партнери</p> <p>Потпишување меморандуми за соработка со локални фирми</p> <p>Промоција на компании што активно вработуваат жени како</p> <p>Вклучување на ромски медијатори и здруженија</p> <p>Прилагодени програми и материјали</p> <p>Локални кампањи на разбирлив јазик и теренска работа</p> |
| <p><b>Ризици поврзани со жените од ромската заедница</b></p> | <p>Недоволна вклученост на практични обуки и можности за вработување на жените</p> <p>Исклученост од програмите, ниска застапеност</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## II.

Стратешката рамка за економско јакнење на жените на локално ниво (2026 – 2030) е подготвена во соработка со ЗЕЛС, со менторска поддршка од UN Women и влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09-1169/1

18.06.2026 година

Кочани

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

Врз основа на членот 36 став 1 точка 15 од Законот за локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.5/2002 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 202/2024), а во врска со членот 3 став 1, точка 4; членот 6 и членот 7, став 1 од Законот за донации и за спонзорства во јавните дејности („Службен весник на Република Македонија“ број 47/06, 86/08, 51/11, 28/14 и 153/15), членот 6, став 3 од Законот за финансирање на единиците на локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр. 61/04, 96/04, 67/07, 156/09, 47/11, 192/15 и 209/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 244/19, 53/21, 77/21, 150/21, 173/22, 170/24, 37/25 и 77/26), Советот на Општина Кочани на седницата, одржана на 18.06.2026 година, донесе

#### О Д Л У К А

за давање согласност на Договор за донација од Амбасадата на Република Полска

#### Член 1

Со оваа Одлука се давање согласност на Договорот за донација од амбасада на Република Полска склучен помеѓу Општина Кочани и Амбасада на Република Полска во Скопје, заверен наш бр.08-1112/1 од 11.06.2026 година.

#### Член 2

Предмет на договорот за донација е извршување на услуга која се состои од реализација на проектот: DWR/PPWR 2026/072/R „Подобрување на пристапот на локалната заедница до здравствените услуги во Градската болница во Кочани“, односно набавка на медицинска опрема:

- Електро-хидраулична операциона маса за гинеколошки интервенции
  - LED операциона ламба
  - Оперативен хистероскоп.
- Вредност на донацијата: 48.000 евра.

#### Член 3

Одлуката влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1173/1

18. 06.2026 година

К о ч а н и

Претседател

на Советот на Општина Кочани

Александар Андов

Врз основа на членот 23, став 3 од Законот за угостителската дејност („Службен весник на Република Македонија“ бр. 62/04, 89/08, 115/10, 53/11, 141/12, 164/13, 187/13, 166/14, 199/14, 129/15, 192/15, 39/16, 53/16 и 71/16 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 31/20, 16/25 и 134/26), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

#### О Д Л У К А

за продолжување на работното време на угостителските објекти на подрачјето на општина Кочани

#### Член 1

По повод одржување на спортско - рекреативната манифестација „Freedom Run Кочани“ на ден 04.07.2026 година со почеток во 17:00 часот на локацијата Споменик на слободата – Кочани, се продолжува работното време на угостителските објекти на подрачјето на општина Кочани за два часа на ден 05.07.2026 година.

#### Член 2

Одлуката влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1174/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

---

Врз основа на членот 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на Република Македонија“, бр.5/2002 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 202/2024), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### З А К Л У Ч О К

за прифаќање на Информација за состојбата со боровиот четник на подрачјето на општина Кочани

#### I.

1. Се прифаќа Информација за состојбата со боровиот четник на подрачјето на општина Кочани.
2. Советот на Општина Кочани предлага ЈП „Македонски шуми“ Шумско стопанство Осогово – Кочани да изготви и достави План на мерки и активности за следење, превенција и сузбивање на боровиот четник на зафатените локации на подрачјето на Општина Кочани и да достави информација до Советот на Општина Кочани за преземените активности за заштита на шумскиот фонд.

#### II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1158/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

---

Врз основа на членот 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на Република Македонија“, бр.5/2002 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 202/2024), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### З А К Л У Ч О К

за прифаќање на Информацијата за состојбата на општинската патна мрежа на подрачјето на општина Кочани

#### I.

Се прифаќа Информацијата за состојбата на општинската патна мрежа на подрачјето на општина Кочани.

#### II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1159/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### ЗАКЛУЧОК

за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Малина Попиванова“ - Кочани за 2027 година

#### I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во ООУ „Малина Попиванова“ - Кочани за 2027 година, бр. 01-243/1 од 26.05.2026 година.

#### II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1160/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### ЗАКЛУЧОК

за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Раде Кратовче“ - Кочани за 2027 година

#### I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во ООУ „Раде Кратовче“ - Кочани за 2027 година, бр. 01-269/1 од 08.06.2026 година.

#### II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1161/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### ЗАКЛУЧОК

за давање согласност на Годишен план за вработување во ОУ „Св.Кирил и Методиј“ - Кочани за 2027 година

#### I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во ОУ „Св.Кирил и Методиј“ - Кочани за 2027 година, бр. 01-

209/1 од 26.05.2026 година.

II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1162/1

18. 06.2026 година

К о ч а н и

Претседател

на Советот на Општина Кочани

Александар Андов

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

З А К Л У Ч О К

за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Крсте Петков Мисирков“ - с. Оризари-Кочани за 2027 година

I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во ООУ „Крсте Петков Мисирков“ - с. Оризари-Кочани, бр. 01-176/1 од 20.05.2026 година.

II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1163/1

18. 06.2026 година

К о ч а н и

Претседател

на Советот на Општина Кочани

Александар Андов

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

З А К Л У Ч О К

за давање согласност на Годишен план за вработување во ОМУ „Ристо Јуруков“ - Кочани за 2027 година

I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во ОМУ „Ристо Јуруков“ - Кочани, бр. 01-81/1 од 22.04.2026 година.

II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1164/1

18. 06.2026 година

К о ч а н и

Претседател

на Советот на Општина Кочани

Александар Андов

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### ЗАКЛУЧОК

за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Никола Карев“ - Кочани за 2027 година

#### I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во ООУ „Никола Карев“ - Кочани, бр. 01-279/1 од 21.05.2026 година.

#### II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1165/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

---

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### ЗАКЛУЧОК

за давање согласност на Годишен план за вработување во СОУ „Гошо Викентиев“ - Кочани за 2027 година

#### I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во СОУ „Гошо Викентиев“ - Кочани, бр. 02-262/1 од 28.05.2026 година.

#### II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1166/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

---

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### ЗАКЛУЧОК

за давање согласност на Годишен план за вработување во СОУ „Љупчо Сантов“ - Кочани за 2027 година

#### I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во СОУ „Љупчо Сантов“ - Кочани, бр. 04-157/1 од 21.05.2026 година.

## II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1167/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

---

Врз основа на членот 20-б, став 2 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр. 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 143/19, 14/20 и 208/24), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

## ЗАКЛУЧОК

за давање согласност на Годишен план за вработување во ЈОУ Библиотека „Искра“- Кочани за 2027 година

## I.

Се дава согласност на Годишниот план за вработување во ЈОУ Библиотека „Искра“- Кочани, бр. 01-105/1 од 01.06.2026 година.

## II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1168/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

Врз основа на членот 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на Република Македонија“, бр.5/2002 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 202/2024), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

## ЗАКЛУЧОК

за прифаќање на барањето за турска поддршка на ученици Роми од одделенска настава и обезбедување на финансиски средства за истата

## I.

1. Се прифаќа барањето за турска поддршка на ученици Роми од одделенска настава за изучување на македонскиот јазик во ООУ „Раде Кратовче“ Кочани и ООУ „Никола Карев“ Кочани и обезбедување на финансиски средства за реализација на истата во износ од 110.000,00 денари.
2. Средствата од точка 1 ќе се обезбедат од дотациите од општинските основни училишта со првиот ребаланс во тековната година, под услов доколку овие средства најпрво не се обезбедат од државни органи и институции (Влада на Република Северна Македонија, министерства и други домашни организации) и меѓународни организации најкасно до крајот на август 2026 година, а доколку постои можност да се прошири и опфатот на турската поддршка на учениците Роми за изучување на македонскиот јазик и во останатите општински училишта каде што е потребно.

## II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1171/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

---

Врз основа на членот 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на Република Македонија“, бр.5/2002 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 202/2024), Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 18.06.2026 година, донесе

### З А К Л У Ч О К

за прифаќање на Информација за состојбата и статусот на фудбалското игралиште во с.Оризари - Кочани

#### I.

1. Се прифаќа Информација за состојбата и статусот на фудбалското игралиште во с.Оризари - Кочани.
2. До наредна седница од Агенцијата за катастар на недвижности да се обезбеди историјат за катастарската парцела за фудбалското игралиште во с.Оризари и да се испрати допис до Агенцијата за катастар на недвижности за произнесување за причините за незапишување на правото на сопственост на предметното игралиште по престанувањето на Општината Оризари на име на Општина Кочани, во врска со Решението на Владата на Република Македонија од 08.02.2000 година за пренесување на право на сопственост на недвижен имот од Република Македонија на Општина Оризари врз основа на делбен биланс каде запишување на правото на сопственост на недвижниот имот го спроведува Републичката геодетска управа.
3. СЕ ЗАДОЛЖУВА КЈП „Водовод“ Кочани да го расчисти игралиштето во с.Оризари

со цел истото да се користи непречено за спортски активности, и редовно да го одржува.

4. Одделение за јавни дејности да изготви предлог тарифник со кој се утврдува висината на надоместокот за користење на општинските објекти за спорт и да го достави до советот на разгледување и донесување, а потоа да објави јавен повик за определување термини за користење на општински објекти за спорт согласно Уредбата за начинот на користење на објектите за спорт од национално и локално значење во сопствениот на Република Македонија и единиците на локална самоуправа (Службен весник на Република Македонија“ бр.27/2016“).

#### II.

Заклучокот влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Кочани“.

Бр.09- 1172/1  
18. 06.2026 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани  
Александар Андов

---

Република Северна Македонија  
Republika e Maqedonisë së Veriut  
Република Северна Македонија  
Republika e Maqedonisë së Veriut

Бр.-Нг. 57-2210/2

04.03.2026 год.-viti

Skopje Shkup



## Влада на Република Северна Македонија

До: Општина Кочани  
Кочани

13/154

Владата на Република Северна Македонија, на седницата, одржана на 3 март 2026 година, го разгледа Барањето согласност на Листа за определување имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти на подрачјето на Општина Кочани и да даде согласност на Листата за определување имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти на подрачјето на Општина Кочани.

Генерален секретар на Владата на Република  
Северна Македонија

Игор Јанушев

Digitally signed by Igor  
Janushov  
Date: 2026.03.04 09:15:46  
+01:00

Подготвил: Христина Мишевска, 03.03.2026

Проверил: Катерина Јаневска, 03.03.2026

Контролирал: Снежана Маркова Пендовски, 03.03.2026

Согласен: Снежана Маркова Пендовски, 03.03.2026



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
ОПШТИНА КОЧАНИ  
КОЧАНИ (1)

|          |            |
|----------|------------|
| Примено: | 19.06.2026 |
| 03-177/1 |            |

Институција: Влада на Република Северна Македонија  
Датум/Време: 03.03.2026 19:36

Верификација

Информации за верификација на автентичноста на овој документ се достапни со користење на кодот за верификација (24-кодот), односно на линкот подолу:  
<https://materijali.e-vlada.mk/Home/GetDocumentReviewContentById?documentId=295bc720-6e7d-41a0-9b95-3f394ecf5c7&materialId=dfc3cd78-3029-4a49-abb3-e2cd0debe8ab>



Врз основа на членот 5 став 2 од Закон за определување на имиња на улици, плоштади, мостови и други инфраструктурни објекти („Службен весник на Република Македонија“ бр. 66/04, 55/07, 145/10, 136/11, 163/13 и 147/15) Советот на Општина Кочани на седницата одржана на 30.10.2023 година, утврди

Листа за определување имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти на подрачјето на Општина Кочани

I. За имиња на улици, плоштади, мостови и други инфраструктурни објекти на подрачјето на општина Кочани се определуваат:

1) Улици

1. Лазо Стоименов
2. Благој Симеонов – Кравче

2) Плоштади

/

3) Мостови

/

4) Други инфраструктурни објекти

1. Академик Иван Дејанов

II. Листата, согласно членот 5 од Законот за определување на имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти се доставува до Владата на Република Северна Македонија, за добивање согласност.

III. Листата за определување имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти на подрачје на општина Кочани влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен гласник на општина Кочани“, а ќе се објави по добивање на согласност од Владата на Република Северна Македонија.

Бр. 09-1905 /1  
30.10. 2023 година  
К о ч а н и

Претседател  
на Советот на Општина Кочани,  
Лазо Митев

## ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

## Иван Дејанов

Академик Иван Дејанов бил доктор од познато револуционерно семејство од Осоговијата, подоцна преселени во Мордовис, роден во Кустендил поради трагичните судбини на македонски бегалци во периодот помеѓу двете светски војни син на револуционер член на кочанската чета на Ефтим Полски. Во 1941 се вратил во Кочани каде завршил основно и средно образование, се запишал на студии на Медицинскиот факултет во Скопје и се образувал во интелектуалци од светски рамки. Покрај богатата лекарска кариера негова идеја била изградба на Меморијален центар на холокаустот на Евреите од Македонија. Оваа идеја ги обединил сите претседатели и премиери на Република Македонија. Претседателот Киро Глигоров го поставил камен-белегот во спомен на депортираните Евреи од Македонија во 1996 година и во исто време прифатил да биде претседател на Одборот за изградба на Меморијалниот центар. Во тој одбор Иван ги предложил да бидат членови а тие со задоволство прифатиле нобеловецот Ели Визел, режисерот Стивен Спилберг, Леа Рабин(сопруга на тогашниот претседател на Израел). Во 1997 бил избран за член на МАНУ.

## Стоименов Саздов Лазо-Чоканот

Роден, 1920 година во с. Оризари- Кочани, загинал во борба на 14 октомври 1944 година во с. Облешево

Податокот е земен од книгата „Загинаа за да живеат 1941/1945“

## Благој Симеонов – Кравче

Благој Симеонов – Кравче е роден на 12 март 1933 година, основно и средно завршил во родното Кочани, а дипломирал на Економскиот факултет.

Работел во Околинскиот одбор на Народниот фронт на Кочани во ШИК „Борис Кидрич“ и во собрание на Општина Кочани како раководител на Одделението на Сектор економија – план и анализа на Општина Кочани од каде што во 1990 година заминува во пензија.

Во изминатите 55 години Симеонов остава трајни белези во историјата на Кочани, како хроничар, новинар, фотограф и културен работник.

Во 1950 година е формирано КУД „Стамен Манов“ каде иницијатор е Благој Симеонов. Тој формира фолклорна група и оркестар од народни инструменти.

Друштвото го сочинуваат играорна група, пејач на народни песни, оркестар и драмски секции.

Симеонов бил успешен кореограф на репертоарот на Друштвото каде претставува неколку ора од Осоговијата со кои настапува на општински и регионални фолклорни смотри.

Со одлука на Околинскиот одбор на Народна техника на Кочани се формира Радио – клубот „Никола Тесла“.

Симеонов бил вљубеник на фотографиите и со својот фотографски апарат регистрираше бројни настани и случувања во градот и пошироко при тоа оставајќи траен запис за настаните што се случиле. Во 50-тите години со десеттина други младинци од Кочани го формира фото-клубот „Анче Пенев“. Клубот организирал изложби и посети на повеќе места.

Во 1957 година Благој Симеонов како иницијатор со група ентузијасти возачи поткренале иницијатива пред надлежните органи во Општината да се формира Здружението на возачите и автомеханичарите, каде успешно работело се до 1978 година кога започнало да се гради современа станица за технички прегледи на моторни возила.

Од 1950/1951 година започнува со работа Околинскиот народен театар во Кочани. Меѓу новинарите кои го бележеле растежот на кочанскиот професионален театар го бележи и името на Благој Симеонов. Седум новинарски статии запишани од новинарот Благој Симеонов за изведени театарски претстави.

За време на својот работен век бил дописник на „Нова Македонија“, дописник на неколку редакции во Македонија и тогашна Југославија.

Долги години Симеонов бил редовен дописник на Југословенската телеграфска агенција „Танјуг“, дописник на Белградското списание „Борба“ и „Вечерње новости“.

Бил новинар во познатите весници од тогашната Југословенски простори на „Политика“, „Спортски глас“, соработка со списанието „Зора“, „Стопански весник“, работел и за весниците „Трудбеник“ и „Трибина“. Бил дописник на Македонската телевизија (РТС) и дописник на Спортската Редакција Радио Скопје.

Учествувал во подготовката на специјалните изданија на Нова Македонија по повод 22 Октомври – Денот на ослободувањето.

Исто така, Благој Симеонов учествувал во работата на највисоките црковни органи во Кочанската Епархија, и дадел голем придонес во изградба на неколку цркви и манастири во повеќе населени места во Општината и пошироко.

## СОДРЖИНА

- |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Програма за изменување на Програмата за одржување на јавната чистота на подрачјето на општина Кочани за 2026 година, Бр.09-1170/1<br>Стр.3                        | 8. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Малина Попиванова“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1160/1<br>Стр.18                 |
| 2. Заклучок во врска со Програмата за изменување на Програмата за одржување на јавната чистота на подрачјето на општина Кочани за 2026 година, Бр.09-1170/2<br>Стр.4 | 9. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Раде Кратовче“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1161/1<br>Стр.18                     |
| 3. Стратешка рамка за економско јакнење на жените на локално ниво, 2026 – 2030 Општина Кочани, Бр.09-1169/1<br>Стр.5                                                 | 10. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ОУ „Св. Кирил и Методиј“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1162/1<br>Стр.18               |
| 4. Одлука за давање согласност на Договор за донација од Амбасадата на Република Полска, Бр.09-1173/1<br>Стр.16                                                      | 11. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Крсте Петков Мисирков“ - с. Оризари-Кочани за 2027 година, Бр.09-1163/1<br>Стр.19 |
| 5. Одлука за продолжување на работното време на угостителските објекти на подрачјето на општина Кочани, Бр.09-1174/1<br>Стр.16                                       | 12. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ОМУ „Ристо Јуруков“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1164/1<br>Стр.19                    |
| 6. Заклучок за прифаќање на Информација за состојбата со боровиот четник на подрачјето на општина Кочани, Бр.09-1158/1<br>Стр.17                                     | 13. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ООУ „Никола Карев“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1165/1<br>Стр.20                     |
| 7. Заклучок за прифаќање на Информацијата за состојбата на општинската патна мрежа на подрачјето на општина Кочани, Бр.09-1159/1<br>Стр.17                           | 14. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во СОУ „Гошо Викентиев“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1166/1<br>Стр.20                   |

15. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во СОУ „Љупчо Сантов“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1167/1

Стр.20

16. Заклучок за давање согласност на Годишен план за вработување во ЈОУ Библиотека „Искра“ - Кочани за 2027 година, Бр.09-1168/1

Стр.21

17. Заклучок за прифаќање на барањето за турска поддршка на ученици Роми од одделенска настава и обезбедување на финансиски средства за истата, Бр.09-1171/1

Стр.21

18. Заклучок за прифаќање на Информација за состојбата и статусот на фудбалското игралиште во с.Оризари – Кочани, Бр.09-1172/1

Стр.22

- Согласноста дадена од Влада на Република Северна Македонија под број 57-2210/2 од 04.03.2026 година на Листата за определување имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти на подрачјето на Општина Кочани донесена од Советот на Општина Кочани под број 09-1905/1 од 30.10.2023 година и

Стр.23

- Листата за определување имиња на улици, плоштади, мостови и на други инфраструктурни објекти на подрачјето на Општина Кочани донесена од Советот на Општина Кочани под број 09-1905/1 од 30.10.2023 година со образложение.

Стр.24