

Врз основа на член 36 став1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Сл.весник на РМ“бр.5/02) , Советот на општина Кочани на седницата одржана на ден 12.11.2010 година, донесе

Локален акционен план
на ромската заедница во општина Кочани за вработување 2010-2015 година

I

Со овој ЛАП се уредуваат заложбите на Локалната Самоуправа на Кочани, во насока на подобрување на застапеноста на младите Роми во јавниот сектор, како и овозможување на можности и лобирање за вработување на Роми во приватниот сектор, а во согласност со препораките од стратегијата за вклучување и декадата на Роми 2005 – 2015.

Со оглед на фактот дека за реализација на овој ЛАП, потребно е вклучување и активно партиципирање на повеќе надлежни фактори, а со цел да се создаде ситуација на силно лобирање и застапување на проблематиката на младите Роми во делот на вработувањето, ќе се формира Советодавно тело за спроведување на ЛАП за вработување, со кој ќе раководи Градоначалникот на Општина Кочани.

Со наведеното тело ќе заседава Градоначалникот на Општина Кочани, при што покрај Градоначалникот ќе учествуваат и Претседателот на Советот на Општина Кочани, како и директори, односно раководители на институции во надлежност на Локалната самоуправа и државната управа.

Покрај наведените претставници учество во оваа координативно тело се предвидува да земат и авторитетни претставници од ромската заедница, невладини организации и сл.

За потребата од креирање, донесување и реализација на овој ЛАП за вработување на Роми, не се воочува потребата од дискусии во насока за законска оправданост, бидејќи имплементацијата на овој ЛАП е уреден со стратегијата за вклучување и документите од декадата на Роми, на кои Р.Македонија е потписничка.

Од друга страна, рамноправното учество согласно процентуалната застапеност на сите етнички заедници во институциите на локалната самоуправа и институциите во надлежност на државата во сите сегменти на вработување, претставува законска обврска, согласно законот за локална самоуправа и принципот на недискриминација во согласност со законот за работни односи.

Уставот на Р.Македонија не дозволува одредени законски акти да ја попречуваат имплементацијата на меѓународни документи, во согласност со членот 118, на кои Р.Македонија е потписничка.

Покрај уставот на Р.Македонија, стратегијата за вклучување, декадата на Роми 2005 – 2015, подршка на овој ЛАП овозможува и рамковниот договор кој важи на територија на Р.Македонија, а се спроведува преку секретаријатот за спроведување на рамковен договор, при Владата на Р.Македонија.

Имплементацијата на овој ЛАП опфаќа :

1. План за вработување во институциите во надлежност на единицата на локалната Самоуправа на Општина Кочани.
 - 1.1. Вработување на млади Роми во рамки на Локалната Самоуправа на Кочани.
 - 1.2. Вработување на млади Роми во рамки на јавните претпријатија, основните и средни училишта и други институции во надлежност на Локалната Самоуправа на Општина Кочани.
2. План за вработување во институции во надлежност на државата.
 - 2.1. Вработување на млади Роми во институции, кои во согласност со стратегијата за развој претставуваат висок приоритет, односно важен фактор за ефикасна интеграција на Ромите во општествените текови, и тоа :
 - 2.1.1. Центар за социјални работи
 - 2.1.2. Агенција за вработување
 - 2.1.3. Матична служба
 - 2.1.4. Фонд за здравство
 - 2.1.5. Општа болница (стручен кадар)
 - 2.1.6. Центар за јавно здравје
 - 2.1.7. Основен суд Кочани
 - 2.2. План за вработување во други институции во надлежност на државата
 - 2.2.1. Полиција
 - 2.2.2. Армија
 - 2.2.3. Агенција за катастар на недвижности
 - 2.2.4. Министерство за финансии (Имотно-правни односи)
 - 2.2.5. Основно јавно обвинителство
3. Учество на Роми во управните одбори на институции во надлежност на ЕЛС Кочани

4. Учество на Роми во управните одбори на институции на Локално ниво, во надлежност на Државата
5. Формирање на Комисии за вклучување на етничките заедници.

Спроведување на активности на ЛАП за вработување на Роми во 2011 година .

1.1. Вработување на Роми во Локалната самоуправа Кочани

Назив на работна позиција	Статус	Број на вработен персонал	Потребни квалификации	Одговорно лице
Самостоен референт за односи со етничките заедници.	Државен службеник	1 лице	Средно образование 4-ти степен	Градоначалник на Општина Кочани
Хигиенски работник	Админитр.техн. перс. вработен по закон за работни односи	1 лице	Основно образ. + Квалификација	Градоначалник на Општина Кочани

1.2. План за вработување на Роми во институции во надлежност на Локалната самоуправа Кочани во 2011 година.

1.2.1 Вработување во КЈП „Водовод“ Кочани

Опис на функција	КЈП „Водовод“ Кочани	
	Редовни	Времени
Работник	3	7
Технички персонал		
Стручен кадар	2	
Администрација		1
Вкупно вработени во 2011 година	5	8

1.2.2. Вработување на Роми во Противпожарната единица - Кочани.

Опис на функција	ППЕ (против пожарна единица) во Кочани	
	Редовни	Времени
Работник		
Технички персонал		
Стручен кадар	1	
Администрација		
Вкупно вработени во 2011 година	1	

1.3. Вработување на Роми во образовни институции во надлежност на Локалната самоуправа на Општина Кочани во 2011 година.

Опис на функција	Основни училишта		Средни училишта		Детски градинки		Вкупно вработени по наведените профили
	Редовни	Времени	Редовни	времени	Редовни	Времени	
Технички персонал	1	1		1		1	4
Стручен кадар					1	1	2
Администрација							
Вкупно вработени во 2011 година	1	1		1	1	2	6

1.4. План за вработување на Роми во здравствени институции во надлежност на Локалната самоуправа на општина Кочани во 2011 година.

Назив на институција	Работна позиција	Статус	Број на вработен персонал	Потребни квалификации
ЈЗУ „Здравен дом“ Кочани	Медицинска сестра	Вработена на неопределено време	1	Завршено средна медицинска школа и државна матура

2. спроведување на ЛАП за вработување на Роми во 2011 година

2.1. Вработување на Роми во институции во надлежност на државата во 2011 година

Назив на државна институција	Работна позиција	Статус	Број на вработен персонал	Потребни квалификации
Центар за социјални работи - Кочани	Референт за ромска заедница	Државен службеник	1 лице	Средно образование 4-ти степен
	Хигиенски работник	Вработен по закон за работни односи	1 лице	Основно образование
Агенција за вработување ПЕ Кочани	Референт за Ромска заедница	Државен службеник	1 лице	Средно образование 4-ти степен
Матична служба	Референт за ромска заедница	Државен службеник	1 лице	Средно образование 4-ти степен
Општа болница Кочани	Медицинска сестра	Вработени по закон за работни односи	1 лице	Средно медицинско / гимназиско образование.

3. Вклучување на Роми во управните органи на институции во надлежност на Локалната Самоуправа и институции во надлежност на Државата во 2011 година,

Управни одбори на институции во надлежност на општина Кочани	Управни одбори во институции во надлежност на Државата.
ООУ „Раде Кратовче“ Кочани	Центр за социјални работи
ООУ „Малина поп Иванова“ Кочани	Општа Болница – Кочани
СОУ „Ѓошо Викентиев“ Кочани	
ЈЗУ Здравен Дом Кочани	

3.1. Формирање на Комисии за афирмирање на проблемите на етничките заедници

3.1.1. Да се формира комисијата за односи меѓу заедниците во согласност со постојните можности и законската регулатива.

3.1.2. Да се формира советодавно тело за спроведување на ЛАП за вработување на млади Роми, во согласност со ЛАП за вработување и стратегијата за развој на Ромската заедница во Општина Кочани, најдоцна до февруари 2011 година.

Спроведување на активности на ЛАП за вработување на Роми во 2012 година .

1.1. Вработување на Роми во Локалната Самоуправа на општина Кочани

Назив на работна позиција	Статус	Број на вработен персонал	Потребни квалификации	Одговорно лице
Самостоен Референт – распределен во други сектори на ЕЛС	Државен службеник	1 лице	Средно образование 4-ти степен	Градоначалник на Општина Кочани

Соработник за односи со Ромската заедница	Државен службеник	1 лице	Високо образование	Градоначалник на Општина Кочани
Хигиенски работник	Администр.техн. перс. вработен по закон за работни односи	1 лице	Основно образ. + Квалификација	Градоначалник на Општина Кочани

2.2. План за Вработување на Роми во институции во надлежност на Локалната самоуправа на Општина Кочани во 2011 година.

1.2.1 Вработување во КЈП „Водовод“ Кочани

Опис на функција	КЈП „Водовод“ Кочани	
	Редовни	Времени
Работник	5	10
Технички персонал		1
Стручен кадар	2	1
Администрација	1	
Вкупно вработени во 2012 година	8	12

1.2.2. Вработување на Роми во против пожарната единица во Општина Кочани во 2012 година

Опис на функција	ППЕ (против пожарна единица) во Кочани	
	Редовни	Времени
Работник		
Технички персонал		
Стручен кадар	1	1

Администрација		
Вкупно вработени во 2012 година	1	1

2.3. Вработување на Роми во образовни институции во надлежност на Локалната самоуправа на Општина Кочани во 2012 година.

Опис на функција	Основни училишта		Средни училишта		Детски градинки		Вкупно вработени по наведените профили
	Редовни	Времени	Редовни	времени	Редовни	Времени	
Технички персонал		1	1				2
Стручен кадар	2		1		1		4
Администрација						1	1
Вкупно вработени во 2012 година	2	1	2		1	1	7

3. Вработување на Роми во институции во надлежност на Државата во 2012 година

Назив на државна институција	Работна позиција	Статус	Број на вработен персонал	Потребни квалификации
Центар за социјални работи - Кочани	Социјален Работник	Државен службеник	1 лице	Соодветно Високо образование
Агенција за вработување ПЕ Кочани	Соработник	Државен службеник	1 лице	Дипломиран правник / економист
Општа болница Кочани	Медицинска сестра	Вработени по закон за работни односи	1 лице	Средно медицинско / гимназиско образование.
Фонд за здравство ПЕ Кочани	Соработник	Државен Службеник	1 лице	Дипломиран правник / економист
Центар за Јавно Здравје Кочани	Медицинска сестра / лаборант	Вработени по закон за работни односи	1 лице	Висока медицинска школа / лаборант

4. Вклучување на Роми во управните органи на институции во надлежност на Локалната Самоуправа и институции во надлежност на Државата во 2012 година.

- ќе се определени дополнително во согласност со оценките за поефикасно имплементирање на ЛАП за вработување .

Посебни препораки за имплементација на ЛАП за вработување на Роми во Општина Кочани.

Овој план се однесува исклучиво на нови вработувања, кој подразбира кумулативно зголемување на бројката на нови вработувања, со цел да се постигне балансот на учество на ромите во институциите во надлежност на ЕЛС и на државата во сите нивоа, во согласност со начелото на стручност и компететност, кој ќе се спроведува во согласност со овој ЛАП до крајот на 2012 година, а понатаму со корегирани ЛАП за вработување на Роми до 2015 година.

Во рамки на спроведувањето на овој план, а во случај на прекинување на работниот однос на вработен од ромската заедница, да се запази начелото Ром за Ром, поради побрзо постигнување на потребната бројка на вработени Роми, со што ќе се овозможи баланс на застапеноста на Роми.

Во однос на постоечките вработувања, ЛАП за вработување предвидува анализа на состојбата со која ќе се следи процесот на унапредување, распоредување и заминување на вработените Роми во погоре наведените институции.

Се препорачува на институциите опфатени во ЛАП, да се залагат за рамноправно учество во распределбата на Роми во сите Нивоа, во согласност со потребната стручност и компететност.

II

Локалниот акционен план на Ромската заедница во општина Кочани за вработување 2010-2015 година влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на општина Кочани“.

Бр.07-2602/1
12.11.2010 година
К о ч а н и

Претседател
на Советот на општина Кочани,
Анче Трифунов